



CONSELL MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS

MEMÒRIA CONSELL 2016-2019

MEMÒRIA TAULA SECTORIA DE LA DONA

Període 2016-2019

1. Membres

Associació Eurodona, Associació les Bruixes, Associació de dones Vídues de l'hospitalet, Mujeres Pa'lante, Associació de dones del Centre, Grup dones de Sant Josep, Grup dones Collblanc-torrassa, Grup dones Santa Eulàlia, Grup dones de Can Serra, Ass. socio-cultural Vivencias, Grup dones del Gornal, Associació Ara.

2. Encàrrec

Encàrrec, inicial, del Consell a la Taula: ***“Estudi sobre formes d’impuls per la participació activa de les dones joves.***

Per a l'elaboració d'un estudi d'aquestes característiques hauria calgut la col·laboració *versus* contractació d'un equip d'investigació sociològica universitari, o alguna empresa del sector. Donada la impossibilitat d'accedir a aquests equips professionals, la Taula va decidir abordar el tema de manera global i participativa, però no acadèmica.

Així la Taula sectorial va decidir, per unanimitat, complir l'encàrrec del Consell a través de trobades de dones de caràcter inter.generacional, per posar en relació les generacions més joves amb generacions més grans junt els grups i associacions de dones de la ciutat, amb l'objectiu d'afavorir un debat entre les dones a les diferents etapes de la vida i arribar a un consens sobre quines son les seves necessitats, inquietuds i demandes, és a dir, les seves prioritats actuals com a dones a la nostra ciutat.

Altres temes treballats

També s'ha treballat la ***“Moció per un protocol contra les agressions sexistes a les festes majors i altres esdeveniments de la ciutat”*** Aprovat 27/09/2016.



La Taula sectorial va ser informada en tot moment del desenvolupament d'aquest projecte i se'ls va demanar la col·laboració sobre les metodologies en les sessions de treball amb les comissions de festes majors, a més de les seves propostes per a la campanya de prevenció d'agressions sexistes en el context de les festes majors i espais d'oci nocturn.

3. Acords amb relació al tema/temes que s'han treballat

El debat entre dones de diferents generacions va permetre arribar a un consens en relació a la qüestió que més els hi preocupa, és a dir, que consideren prioritària com a dones, i aquesta qüestió és **la violència de gènere en totes les seves manifestacions**. El segon tema de preocupació després de la violència és tot allò relacionat amb **la tasca de cura de les persones i la conciliació personal i laboral** i en tercer lloc el tema que més els hi preocupa és tot allò relacionat amb **el àmbit laboral, la feina retribuïda i les condicions actuals de precarietat** en la que es trobem les generacions més joves, especialment les dones.

Acords de la Taula, propostes per elevar al Consell:

Declarar la ciutat de l'Hospitalet lliure de publicitat sexista, establint els mecanismes reguladors que ho facin possible.

Establir un protocol per evitar discriminacions per raó de gènere ***en l'organització de les fires i events*** que es desenvolupant a la nostra ciutat.

Elaborar a cada barri un mapa de punts negres urbans (carrers, parcs, racons, portals...) en quant a la ***seguretat nocturna i diürna de les dones***, per tal d'establir un pla d'actuació per reduir-los o eliminar-los.

Seguir l'exemple d'altres ciutats i realitzar una prova pilot dels ***serveis de bus nocturn amb parades intermèdies*** si ho sol·liciten dones per qüestions de seguretat, facilitant que baixen del vehicle el més a prop possible del seu punt de destí.

Revisar tota la rotulació dels ***serveis (WC) als edificis municipals per tal de evitar que segueixin criteris sexistes***, i ubicar els canviadors de bebès fora dels serveis de les dones i fer-ho a espais comuns per dones i homes.



4. Valoració general del funcionament de la Taula sectorial. Punts forts i punts febles.

Com a punts forts de tots dos projectes hi ha que destacar el següent.

Ha estat molt interessant i molt ric tot el procés de debat inter.generacional. La qüestió de la violència vers les dones, tot ser una temàtica de tanta complexitat i amb tantes ramificacions ha suscitat una total unanimitat en destacar-ho com un element central de preocupació per a les dones i per tant d'atenció de l'Ajuntament de cara a l'articulació de les polítiques de prevenció i atenció.

Pel que fa a la resposta a la moció – campanya de sensibilització, punt violeta- la valoració general ha estat molt satisfactòria tant si tenim en compte la resposta de la ciutadania com la participació de tot el personal voluntari i professional i la de les comissions de festes de tota la ciutat que varen replicar el punt violeta als seus barris.

Paral·lelament a l'organització dels punt violetes, es va a dur a terme la redacció del protocol en sessions de treball específiques amb representats de cada comissió de festes i amb representats de les àrees, entitats i agents implicats, el protocol va ser presentat públicament amb motiu del 25 de novembre. Dia internacional contra la violència de gènere amb l'adhesió de 44 entitats de la ciutat, incloses totes les associacions de dones i totes les comissions de festes dels 12 barris.

Com a punts febles de tots dos projectes hi ha que destacar el següent.

Els dos projectes es basen en la participació de la ciutadania, concretament amb la d'entitats de dones i entitats dels barris.

Tots dos tipus d'entitats formulen queixes semblants que tenen a veure amb la demanda contínua de diferents àrees de l'Ajuntament cap a elles per reunions i projectes, és a dir, les persones que reclamen el seu treball i el seu temps per part de l'Ajuntament són professionals, però les persones que participen per part de les entitats no ho són i els exigeixen com si ho fossin, d'altra banda i potser el que més els/les desanima, així ho verbalitzen, és que sovint no veuen aquest esforç recompensat amb accions concretes i reals i tenen la sensació de pèrdua de temps personal o inclús i en molts casos se senten utilitzats per donar cobertura a projectes que després no es duen a terme.



5. Reunions

(2017) entre les reunions de la pròpia Taula sectorial i les del grup de treball inter.generacional des del mes de gener fins a desembre es van portar a terme 9 reunions.

(2018) tres reunions al llarg de l'any, (2019) una reunió al gener. **Total: 13 reunions.**

6. Convidats

Fent el llistat de les persones que han col·laborat en algun moment al llarg del període de vigència de l'actual Consell: professionals de l'Àrea de Joventut, professionals dels Districtes (Regidories), oficina de voluntariat professionals i voluntariat, alumnat de pràctiques del CAID, Blanca Atienza, Directora de Serveis D'espai Públic, Urbanisme I Sostenibilitat. Miguel Montaña responsable de la "*Carta de drets i deures*", Carmen Oriol, assessora jurídica del CAID, Clara Perramón, persona d'especial rellevància, Carmen Gallego, representat de les usuàries del CAID.

7. Propostes per a la propera legislatura

Continuïtat de la taula:

Al llarg d'aquest període de vigència del Consell les taules s'han configurat en els següents apartats: Dona; Gent Gran; Infància; Inclusió; Persones amb discapacitat i Salut mental, davant la qüestió de la continuïtat de la taula ens plantejem les següents preguntes:

Potser no hi ha dones al col·lectiu de població de Gent gran?. Sabut és que la immensa majoria són dones. És que no hi ha nenes a Infància?, com poc sabem que el 50%. És que no hi ha dones en un col·lectiu de persones amb discapacitat?. No n'hi ha dones en el col·lectiu de persones amb problemes de salut mental?. Entendríem el mateixos grups de treball i juntament una taula sectorial de "homes"?

Llavors de què estem parlant?. Realment necessitem un apartat específic de Dona?, o hem d'entendre que qualsevol realitat humana s'ha d'analitzar partint del fet que no hi ha un subjecte universal neutre que representi per igual a tots els éssers humans, és a dir, plantejar



que qualsevol tipus d'anàlisi i de propostes de la realitat social, s'ha de valorar tenint en compte com afecta les dones i com els homes i com abordar aquestes dues realitats.

Pel que fa a la composició de la Taula sectorial de la dona que ha estat a càrrec de les associacions de dones de la ciutat, hem de tenir en compte que una associació de dones pel simple fet de ser-ho no implica que mantingui postures ideològiques contra les discriminacions de gènere, ni que les seves activitats estiguin orientades en aquest sentit.

A més ser dona no vol dir ser feminista, ni entendre les discriminacions de gènere, inclús i fins i tot dins dels moviments feministes hi ha diferents corrents que de vegades no es posen d'acord e alguns temes, a tall d'exemple podem citar l'enfrontament obert que hi ha entre corrents feministes en el tema de la prostitució, unes ho consideren "treball sexual" i altres "explotació i violència sexual".

En el context de la participació de la ciutadania en un òrgan institucional de la ciutat, la pregunta és quina manera seria la més adequada perquè la visió de gènere estigues present, si la de la Taula Sectorial específica de Dona com fins ara, o si un altre tipus format.

Després d'aquests anys d'experiència i com a un format alternatiu es proposa que **la participació de les dones es pot articular a través de centres d'interès o temàtiques específiques**, a tall d'exemple podríem plantejar la temàtica de la seguretat de les dones i les nenes en els espais urbans, aquesta temàtica pot incloure, o pot comprendre, al seu torn altres projectes que s'estan treballant en altres taules com el de "ciutats amigues de la gent gran" i iniciatives d'altres àrees com ara el "camí escolar segur", és a dir, observar i aplicar la mirada de gènere a les realitats socials.

A més de l'articulació temàtica, la participació es pot organitzar a través de **tres elements: el món associatiu, el món professional expert en la temàtica treballada i la pròpia ciutadania de manera individual** per a la qual s'han d'establir mecanismes i vies de participació concreta.



Els òrgans de participació social han de posar-se, per força, les ulleres violeta. Posar-se les ulleres violeta és una metàfora utilitzada per l'escriptora Gemma Lienas que consisteix a mirar el món amb una mirada crítica des del punt de vista del gènere per veure les desigualtats entre homes i dones.

“Si son los ojos de las mujeres los que miran la historia, ésta no se parece a la oficial. Si son los ojos de las mujeres los que estudian la antropología, las culturas cambian de sentido y de color. Si son los ojos de las mujeres los que repasan las cuentas, la economía deja de ser una ciencia exacta y se asemeja a una política de intereses. Si son los ojos de las mujeres los que rezan, la fe no se convierte en velo y en mordaza. Si son las mujeres las protagonistas, el mundo, nuestro mundo, el que creemos conocer, es otro”.

Nuria Varela. Feminismo para principiantes.pg. 171.