

PROCÉS PARTICIPATIU PER L'ELABORACIÓ DEL PLA DE FOMENT DE VOLUNTARIAT A L'HOSPITALET DIAGNOSI

Per què ho fem?

1. L'Oficina del Voluntariat de la ciutat neix amb l'esperit dels Jocs Olímpics de Barcelona i funciona com un servei municipal al servei de les entitats i de les persones voluntàries.
2. L'aprovació de la llei 25/2015 de **voluntariat i foment de l'associacionisme** va posar el focus en el fet que les entitats són qui ha d'acollir i gestionar els seus voluntaris, com a agents principals de transformació social.
3. Comencem un procés participatiu per posar en valor el voluntariat, afavorir el seu reconeixement social i identificar actuacions que permetin l'enfortiment del teixit associatiu de la ciutat.
5. Com a inici d'aquest procés participatiu, s'ha portat a terme una diagnosi mitjançant una enquesta.

1.

Metodologia: Enquesta sobre la situació del voluntariat a les entitats

Construcció de l'enquesta

L'enquesta està construïda a partir de diverses qüestions sobre el tipus d'entitat, si disposen de voluntaris en els seus projectes, si podrien acollir-ne més i quins recursos consideren que l'Ajuntament podria facilitar per fomentar el voluntariat.

A qui ens adrecem?

En un primer moment, l'enquesta s'ha adreçat a totes les entitats de la ciutat, especialment a aquelles que gestionen voluntariat o en volen gestionar en un futur immediat.

Finalment, s'ha fet extensiva l'enquesta a totes les persones i entitats amb interessos sobre aquesta qüestió mitjançant la web i el butlletí de l'Oficina d'Entitats.

1.

Metodologia: Enquesta sobre la situació del voluntariat a les entitats

Dates

L'enquesta ha estat disponible des de l'1 de febrer fins al 14 març de 2025.

Limitacions

S'han produït algunes interferències en la distinció entre sòcies i voluntàries, bàsicament en entitats i organitzacions amb base associativa:

TOTS ELS SOCIS SÓN VOLUNTARIS, PERÒ NO TOTS ELS VOLUNTARIS SÓN SOCIS.

Resultats esperats

- Nombre d'entitats amb pla de voluntariat.
- Nombre d'entitats que acullen voluntaris/es.
- Nombre d'entitats que poden acollir un nombre major de voluntariat.
- Detall de les diferents àrees de voluntariat a la que pertanyen cadascuna de les entitats.
- Nombre d'entitats que no tenen actualment voluntariat però tenen interès en acollir-ne.
- Llistat d'entitats que podríem formar part d'un grup motor.
- Línies de suport que es podrien oferir des del municipi per fomentar el voluntariat.

2.

Resultats de l'enquesta

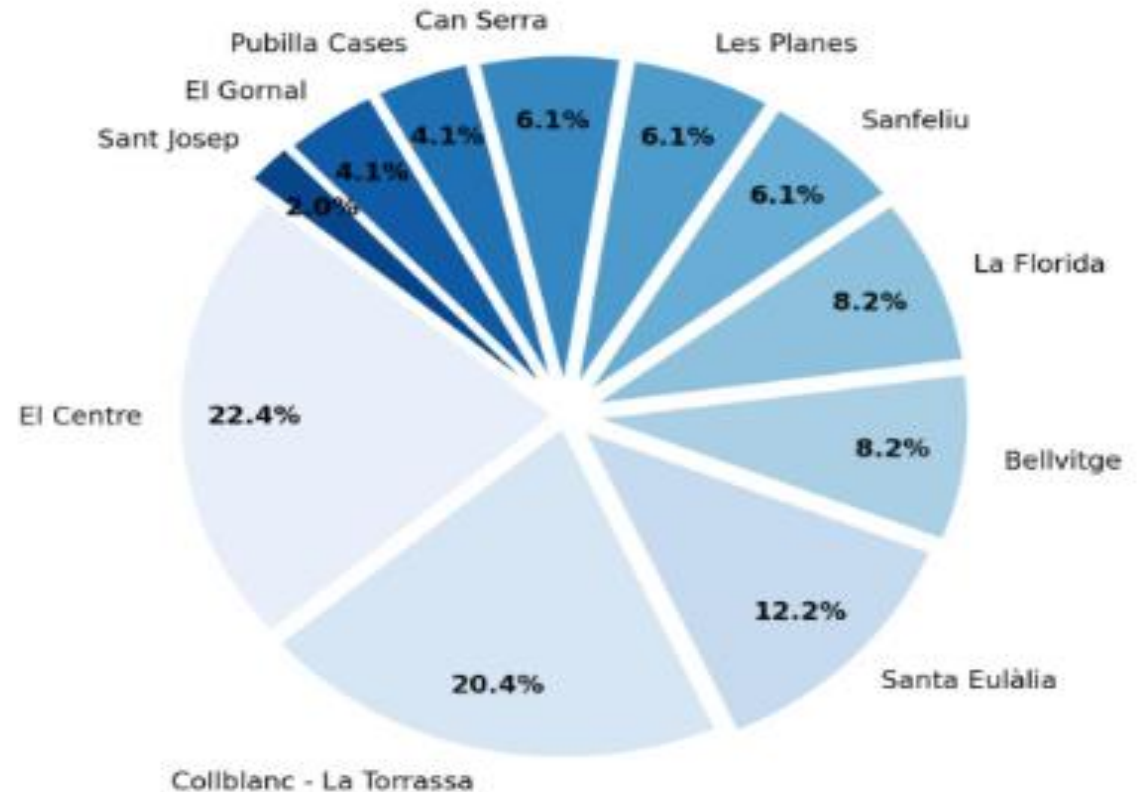
Descriptors de l'estudi

Nombre de respostes: 45

Nombre de respostes vàlides: 41

Distribució per barris de les entitats:

Distribució per barris de les entitats (ordenat per percentatge)



2.

Resultats de l'enquesta

La majoria de les entitats que han participat a l'enquesta s'emmarquen dins l'àmbit comunitari i de cohesió social. També han participat les que pertanyen a àmbits sectorials com joventut i lleure, atenció a les famílies i gent gran.

La participació és reduïda en els àmbits esportiu, de justícia, de medi ambient i animalista.

ENTITATS AMB PLA DE VOLUNTARIAT:

- 27 entitats en tenen (65% de la mostra)
- 14 entitats no en tenen (35% de la mostra)

La majoria de les entitats que han respost disposen d'un Pla de Voluntariat. Tot i que aquest Pla és requisit per acollir persones voluntàries, de les 14 entitats que indiquen que no el tenen, 10 afirmen que estan disposades a formalitzar-lo en un futur pròxim.

NOMBRE D'ENTITATS QUE ACULLEN VOLUNTARIAT

- 32 entitats n'acullen (78%)

Respecte al nombre de voluntaris que acullen les entitats, la majoria gestionen un nombre moderat, excepte algunes organitzacions més grans. Aquestes tenen un impacte més ampli i una estructura consolidada, mentre que les entitats amb menys voluntaris podrien necessitar més suport o estar centrades en projectes de menor escala.

2.

Resultats de l'enquesta

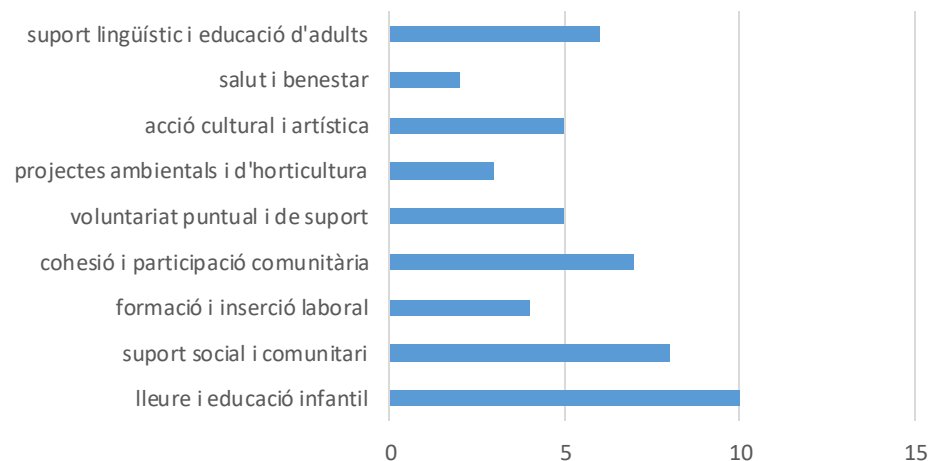
NOMBRE D'ENTITATS QUE PODEN ACOLLIR UN NOMBRE MAJOR DE VOLUNTARIAT: 30 (73% de la mostra, 94% sobre les que acullen voluntaris)

La gran majoria afirma que sí que pot acollir més persones voluntàries, cosa que indica capacitat d'expansió o voluntat de creixement en nombre de voluntaris.

La resta (2) indica que no pot acollir-ne més. Les entitats indiquen que les raons podrien ser que estan al límit de la seva capacitat o que, en aquest moment, no necessiten suport.

En canvi, 6 de les entitats que contesten l'enquesta no tenen voluntariat actualment, però manifesten el seu interès en acollir-ne

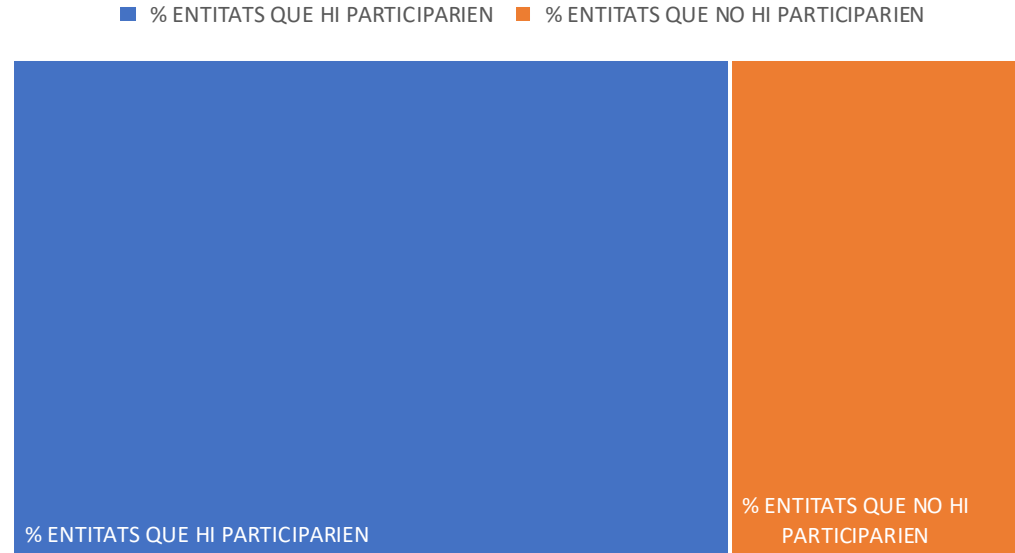
ÀREES DE VOLUNTARIAT A QUE PERTANY CADASCUNA DE LES ENTITATS



2.

Resultats de l'enquesta

ENTITATS QUE FORMARIEN PART D'UN GRUP MOTOR



La majoria de les entitats mostren la seva predisposició a formar part d'un grup motor (71%), cosa que evidencia un elevat interès per col·laborar i coordinar estratègies de voluntariat a la ciutat. La resta, per motius diversos, no poden o no volen implicar-se actualment en la creació d'aquest grup.

El gràfic mostra una majoria d'entitats favorables i apunta a una bona base per impulsar una possible xarxa de coordinació en matèria de Voluntariat amb representació diversa i voluntat de col·laboració.

3.

Conclusions amb relació als objectius de l'estudi

Els objectius inicials d'aquesta enquesta eren:

1. Conèixer quines entitats de la ciutat tenen un pla de voluntariat i acullen voluntaris/voluntàries, així com plantejar-los la possibilitat d'acollir-ne més.
2. Identificar quines entitats de la ciutat no tenen, actualment, persones voluntàries, però podrien acollir-les i en quines condicions.
3. Copsar les entitats interessades en crear una xarxa de coordinació en matèria de voluntariat.
4. Explorar quines línies de suport es podrien oferir des del municipi per fomentar el voluntariat.

Un cop s'ha realitzat l'enquesta i s'ha comptat amb la resposta activa de més d'una quarantena d'entitats de la ciutat que participen habitualment, es considera que els objectius proposats han estat aconseguits.

3.

Conclusions de l'estudi

De les propostes recollides, es poden iniciar unes quantes accions:

- Compartir bones pràctiques
- Impulsar iniciatives comunes
- Oferir formació i suport des de l'administració
- Establir un estructura de coordinació sòlida entre l'Ajuntament i les entitats

Caldria, a més, oferir línies de suport en relació a:

- Suport econòmic i de recursos
- Espais i infraestructures
- Material i logística
- Formació i assessorament
- Acompanyament tècnic
- Creació d'un portal web de recursos
- Promoció i difusió
- Fires i esdeveniments de voluntariat
- Coordinació i sinèrgies
- Col·laboració transversal
- Reconeixement i celebracions

Estudi realitzat amb la col·laboració de



ARA

Associació de Serveis i Formació Socioeducativa

Oficina
d'Entitats L'H

Ajuntament de L'Hospitalet

